муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска
«Детский сад № 7 «Городок Детства» (МБДОУ д/с № 7)
630001, г. Новосибирск, ул. Холодильная, 25; телефон/факс: (383)225-97-18/236-38-40

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ д/с № 7
Протокол от «28» 09 2026 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ д/с № 7
Приказ от «28» 09 2026 г. № 176-О
_____ Т.К. Санина

Мотивированное мнение:
Председатель
профсоюзной первичной организации
Протокол от «28» 09 2026 г. № 25

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 7 «Городок Детства»

г. Новосибирск

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 7 «Городок Детства» (далее - Положение) разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников, и определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда, систему и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 7 «Городок Детства» (далее - Учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- постановлений мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. N 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 17 февраля 2020 г. N 557 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»;
- Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 – 2026 годы (далее – Соглашение);
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.3. Оплата труда работников учреждения включает:

- должностной оклад, оклад, ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных обязанностей) определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- выплат компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- районного коэффициента.

1.4. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного

федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. №38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 5 марта 2025 г. № 10-П.

1.6. При формировании месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

1.7. На 1 сентября приказом руководителя с учетом мнения первичной профсоюзной организации утверждается тарификационный список педагогического персонала на учебный год с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы), видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению в точном соответствии с настоящим Положением с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

В тарификационный список включается замещение должностей педагогических работников, осуществляемое в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителем организации, другими работниками), а также обеспечивается:

- порядок учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке объема учебной нагрузки педагогов, фактического объема педагогической работы воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, инструкторов по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы, а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), а также стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер;

- сохранение заработной платы, установленной при тарификации в период отмены (приостановки) деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми по санитарно-эпидемиологическим,

климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

1.8. Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц в денежной форме (рублях) путем перечисления на счет работника в банке, пропорционально отработанному времени:

- за первую половину месяца (период с 1 по 15 число) - 25 числа текущего месяца;

- за вторую половину месяца (период с 16 по 30 (31) число) - 10 числа месяца, следующего за расчетным.

1.9. При выплате заработной платы не позднее, чем за один день до выплаты заработной платы за календарный месяц работнику выдается на руки расчетный листок с составными частями заработной платы за соответствующий период, размерами и основаниями начислений и удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате. Расчетный листок утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (Приложение № 1 настоящего Положения – форма расчетного листа).

1.10. Руководитель Учреждения осуществляет полный контроль исчисления заработной платы работников, а за организацию ее начисления и выплаты ответственность несет главный бухгалтер Учреждения.

1.11. До заключения трудового договора работник должен быть ознакомлен под подпись с настоящим Положением.

2. Формирование фонда оплаты труда учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год из двух источников:

- субвенции на оплату труда педагогического, административного и учебно-вспомогательного персонала для реализации образовательных программ дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;
- муниципального бюджета на оплату труда работников, не связанных с учебным процессом.

Объем субвенции на оплату труда определяется с учетом:

- размера региональных нормативов финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области;
- количества воспитанников в учреждении;
- поправочных коэффициентов, применяемых к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения и учитывающих:
  - ✓ особенности деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;
  - ✓ индивидуальных особенностей деятельности образовательных организаций, учитывающих индивидуальные особенности деятельности и

бюджетную обеспеченность образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, применяемые к фонду оплаты труда.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке (при возникновении условий для его изменений), в том числе при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) изменения численности воспитанников и (или) специфики контингента (необходимость реализации адаптированных программ).

2.3. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждений относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, их непосредственные руководители (должности руководителей структурных подразделений и заместителей руководителя, обеспечивающие организацию образовательного процесса) согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»). Кроме того, к основному персоналу должностей работников Учреждения относятся педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал.

3. Структура фонда оплаты труда

3.1 Фонд оплаты труда Учреждения состоит:

ФОТ = ФОТсуб + **ФОТм**, где

ФОТ*суб* –фонд оплаты труда из средств субвенции;

ФОТ*м* – фонд оплаты труда из средств муниципального бюджета.

3.2. Фонд оплаты труда из средств субвенции состоит из гарантированной части и стимулирующей части:

ФОТсуб = *ФОТг суб*+ **ФОТ***ст суб,* где

ФОТ *г суб* – фонд оплаты труда для оплаты гарантированной части заработной платы (должностной оклад, ставка заработной платы, выплаты компенсационного характера) за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, в пределах которой руководителем учреждения производится формирование и утверждение штатного расписания работникам учреждения из числа:

- педагогических работников (воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, тьютор);

- административно- управленческого персонала (заведующий);

- учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель, помощник воспитателя).

ФОТ*ст суб* – часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников.

3.3. Фонд оплаты труда из средств муниципального бюджета состоит из гарантированной части и стимулирующей части:

ФОТм = *ФОТг м*+ **ФОТ***ст м,* где

ФОТ *г м* **–**фонд оплаты труда для оплаты гарантированной части заработной платы (оклад, ставка заработной платы, выплаты компенсационного характера) за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, в пределах которой руководителем учреждения производится формирование и утверждение штатного расписания работникам учреждения из числа:

- другого персонала (главный бухгалтер);

- младшего обслуживающего персонала (мойщик посуды, помощник повара, уборщик территорий, уборщик служебных помещений);

- иного персонала (заведующий хозяйством, заведующий производством (шеф-повар), повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, техник, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, делопроизводитель, специалист по охране труда, калькулятор, бухгалтер).

ФОТ*ст м* – часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников.

4. Определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работникам.

4.1. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работникам устанавливаются по соответствующим должностям и профессиям в штатном расписании учреждения в соответствии с приложением № 2 к Положению:

- административно - управленческому персоналу,

- педагогическим работникам,

- учебно-вспомогательному персоналу (Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным Департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 – 2026 годы, постановление мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3611 «О размерах должностных окладов (окладов) в муниципальных учреждениях города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска»);

- рабочим общеотраслевых профессий,

- высококвалифицированным профессиям рабочих, занятых на важных и ответственных работах и особо важных и особо ответственных работах (постановление мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3610 «О размерах должност-

ных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»).

4.2. В зависимости от их должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливаются продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - приказ № 269):

- Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
  - старшим воспитателям;
  - педагогам-психологам;
  - тьюторам.
- Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
  - учителям-дефектологам;
  - учителям-логопедам.
- Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
  - музыкальным руководителям;
- Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья независимо от количества таких детей в группе.
- Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
  - инструкторам по физической культуре;
- Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования воспитателям (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены 25 часов в неделю).

4.3. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы устанавливаются в индивидуальном трудовом договоре с работником в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым руководителем Учреждения.

4.4. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работников изменяются при повышении и (или) индексации должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работникам отрасли.

4.5. При изменении размера должностного оклада, ставки заработной платы работнику с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

5. Регулирование порядка исчисления заработной платы педагогических работников в зависимости от их должности и (или) специальности

5.1. При продолжительности рабочего времени, составляющей 36 часов в неделю, для педагогических работников, указанных в пункте 4.2 Положения: старший воспитатель, педагог-психолог, тьютор (*пункт 3 приложения № 1 к приказу № 269*), заработная плата исчисляется на основе должностных окладов.

5.2. При норме часов педагогической работы за ставку заработной платы, соответствующей 20, 24, 25, 30, 36 часам в неделю, для педагогических работников, указанных в указанных в пункте 4.2 Положения (*пункты 5 - 9 приложения № 1 к приказу № 269*), которая одновременно является для них рабочим временем, в течение которого педагогические работники выполняют свои должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками, если фактический объем педагогической работы соответствует этим нормам, расчетные величины для исчисления заработной платы за месяц определяются пропорционально фактическому объему педагогической работы.

Увеличение (уменьшение) с письменного согласия педагогических работников фактического объема педагогической работы в неделю по сравнению с указанными нормами осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

5.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия и других отличий, ученой степени и ученого звания, право на его изменение (при условии предоставления работником данных работодателю) возникает в следующие сроки:

✓ при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

✓ при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

✓ при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия, другими отличиями – со дня присвоения, награждения;

✓ при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук, ученого звания – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;

✓ при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда;

✓ в других случаях, в соответствии с действующим законодательством.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педаго-

гических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 при выполнении ими педагогической работы сохраняется оплата труда в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации, а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший" (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), - независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория (по квалификационному уровню)	Должность, при оплате труда по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель, тьютор	Тьютор, (старший) воспитатель
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, (старший) воспитатель
Учитель музыки	музыкальный руководитель
Преподаватель (музыкально-теоретических дисциплин, детской музыкальной школы)	музыкальный руководитель
Учитель (адаптивной) физической культуры, преподаватель физической культуры	инструктор по физической культуре
Руководитель физического воспитания	инструктор по физической культуре
(Старший) воспитатель	(старший) воспитатель
(Старший) методист	педагог-психолог, инструктор по физической культуре
Педагог - психолог	воспитатель
Старший тренер-преподаватель	инструктор по физической культуре
Старший педагог дополнительного образования	музыкальный руководитель
Педагог дополнительного образования	музыкальный руководитель
Тренер-преподаватель	инструктор по физической культуре,
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	(старший) воспитатель

6. Порядок и условия выплаты компенсационных доплат

6.1. Работникам учреждений как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- ✓ доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ доплата за работу в ночное время;
- ✓ доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✓ доплата за сверхурочную работу;
- ✓ доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);
- ✓ доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников;
- ✓ доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник».

6.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

Класс условий труда (вредный) 3.1. - 4%,

Класс условий труда (вредный) 3.2. - 6% .

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой СОУТ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Выплаты по указанным основаниям не входят в минимальный размер оплаты труда и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня минимального размера оплаты труда.

6.3. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35 % должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, рассчитанная за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

6.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни* оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации - в двойном размере с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года №26-П.

6.5. Сверхурочная работа* оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы –в двойном размере за каждый час работы (по

желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно). Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

**При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.*

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

6.6. Дополнительная оплата производится в соответствии со статьей 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации за дополнительную работу с письменного согласия работника (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника) по другой или такой же профессии (должности) наряду с работой, определенной трудовым договором.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в учреждении, а также в том же учреждении наряду с работой, определенной трудовым договором применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с Положением по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы (оклада), компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию.

6.7. Основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы является:

- превышение наполняемости групп, исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного воспитанника, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих группах.

6.8. Доплата за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников (Таблица 1):

Таблица 1

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты	
			в % от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы (*за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 5)*	в абсолютном значении *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор)*, руб.
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники****	20	3288,60
		прочие работники***	15	-
2	Классы, (группы) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	педагогические работники	20	3288,60
		другие работники **	15	-
3	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в воз-	педагогические работники ****	15	2466,45
		другие работники **	10	-

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты	
			в % от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы (*за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 5)*	в абсолютном значении *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор)*, руб.
1	**2**	**3**	**4**	**5**
	расте до 3 лет			

*** к другим работникам относятся работники, осуществляющие деятельность непосредственно в указанных классах, группах.*

**** к прочим работникам относятся все работники общеобразовательного учреждения, осуществляющего деятельность по адаптированным общеобразовательным программам.*

***** педагогические работники образовательных учреждений, непосредственно осуществляющие указанную деятельность*

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу, ставки заработной платы работника осуществляются за каждую их них.

Перечень педагогических работников с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в группах учреждения, которым производятся доплаты (Таблица 2):

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Вид доплаты за особенности деятельности	Размер доплаты	
			в % от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы (*за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 5)*	в абсолютном значении *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор)*, руб.
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Старший воспитатель	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	-	2400,68 руб.

№ п/п	Наименование должности	Вид доплаты за особенности деятельности	Размер доплаты	
			в % от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы (*за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 5)*	в абсолютном значении *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор)*, руб.
		Классы, (группы) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях	-	295,97
		Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	-	443,96
2	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	-	3288,66 руб., исходя из расчета на 1 ставку заработной платы, пропорционально отработанному времени
		Классы, (группы) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях	-	3288,66 руб., исходя из расчета на 1 ставку заработной платы, пропорционально отработанному времени
3	Педагог - психолог	Наличие учебного плана по работе с воспитанниками в группах комбинированной направленности с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	20% от должностного оклада	-
		Классы, (группы) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях	20% от должностного оклада	-
	Музыкальный руководитель	Наличие учебного плана по работе с воспитанниками в группах комбинированной направленности с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	20% от нагрузки из расчета 0,25 ставки на каждую группу соответствующей направленности	-

№ п/п	Наименование должности	Вид доплаты за особенности деятельности	Размер доплаты	
			в % от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы (*за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 5)*	в абсолютном значении *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор)*, руб.
		Классы, (группы) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях	20% от нагрузки из расчета 0,25 ставки на каждую группу соответствующей направленности	-
		Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	15% от нагрузки из расчета 0,25 ставки на каждую группу соответствующей направленности	-
4	Инструктор по физической культуре	Наличие учебного плана по работе с воспитанниками в группах комбинированной направленности с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	20% от нагрузки из расчета 0,11 ставки на каждую группу соответствующей направленности	
		Классы, (группы) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях	20% от нагрузки из расчета 0,14 ставки на каждую группу соответствующей направленности	
		Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	15% от нагрузки из расчета 0,115 ставки на каждую группу соответствующей направленности	
5	Тьютор	Классы, (группы) учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях	-	3288,66 руб., исходя из расчета на 1 ставку заработной платы, пропорционально отработанному времени

6.9. Выплаты компенсационного характера работникам производятся ежемесячно за фактическую работу пропорционально отработанному времени.

6.10. Конкретные виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) работников.

7. Оплата труда работников на условиях совместительства

7.1. Оплата труда работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ и (или) учебной нагрузки.

7.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, принятым на условии внешнего или внутреннего совместительства, производятся на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

7.3. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

7.4. Установленная заработная плата при тарификации сохраняется в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

8. Порядок установления стимулирующих выплат

8.1. Работникам Учреждения могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- за ученую степень, ученое звание;
- за почетное звание и другие знаки отличия;
- за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- за продолжительность непрерывной работы;
- вознаграждение по итогам работы.

8.2. Стимулирующие выплаты работникам как по основной должности, так и по совместительству устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

8.3. Стимулирующие выплаты, обязательные к ежемесячному начислению (надбавка за почетное звание, за квалификационную категорию, молодым специалистам) включаются в тарификационный список педагогических работников.

8.4. Стимулирующая надбавка за почетные звания и другие знаки отличия устанавливается работникам, имеющим:

8.4.1. Почетные звания:

-«Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель»,

«Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник профтехобразования», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Народный артист», «Заслуженный артист», «Народный врач», «Заслуженный врач», медаль Л.С. Выготского и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются - в размере 20% от должностного оклада для педагогических работников 1 -3 квалификационного уровня и 3288,60 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

- Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие спортивные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 25 % от должностного оклада для педагогических работников 1 - 3 квалификационного уровня и 4110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

8.4.2. Нагрудные знаки:

«Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования», «Отличник физической культуры», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Почетный наставник, «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», «медалью К.Д.Ушинского» и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 20 % от должностного оклада для педагогических работников 1-3 квалификационного уровня и 3288,60 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

8.4.3. Государственные награды: медаль «За отвагу», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, медаль МВД России «За отличие в службе» I,II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды, устанавливаются в размере 25 % от должностного оклада для педагогических работников 1 - 3 квалификационного уровня и 4110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

8.4.4. Почетные грамоты Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (по профилю выполняемой работы), отраслевых

Министерств РФ, устанавливаются в размере 15 % от должностного оклада для педагогических работников 1 - 3 квалификационного уровня и 2466,45 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

8.4.5. Знак отличия Министерства просвещенияРоссийской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере 25 % от должностного оклада для педагогических работников 1 - 3 квалификационного уровня и 4110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

8.4.6. Благодарность ПрезидентаРоссийскойФедерации, благодарность Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации» и благодарность Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается в размере 10 % от должностного оклада для педагогических работников 1 - 3 квалификационного уровня и 1643,30 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

8.4.7. Ведомственный знак Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», «100-летие МДЦ «Артек» устанавливается в размере 15% от должностного оклада для педагогических работников 1- 3 квалификационного уровня и 2466,45 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

При наличии у работника права на выплату надбавки надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

Выплата надбавок работникам, имеющим почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия, соответствующие профилю выполняемой работы, производится только по основной работе. При выполнении работы по совместительству и совмещению надбавка не производится.

При наличии у работника нескольких почетных званий, нагрудных знаков и других отличий, соответствующих профилю выполняемой работы, выплата производится по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

8.5. Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в размере 25% от должностного оклада, ставки заработной платы и 4 110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор) в течении 3-х лет и является обязательной выплатой постоянного характера, которая рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или учебной нагрузки пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении условий в соответствии с пунктом 7.4 коллективного договора.

Ежемесячная надбавка молодому специалисту назначается при одновременном соблюдении следующих условий:

- впервые окончил высшее или среднее специальное учебное заведение,
- заключил трудовой договор с организацией образования,
- договор заключен в течение 6 месяцев со дня окончания учебного заведе-

ния,

- срок трудового договора не менее трех лет,
- работа в соответствии с полученной специальностью.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника учреждений среднего и высшего профессионального образования, в возрасте до 35 лет, со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у лиц, закончивших полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получивших документы государственного образца об уровне образования (любого профиля).

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

8.6. Надбавки за продолжительность непрерывной работы устанавливаются по основной должности всем работникам учреждений в размерах, предусмотренных Таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки	
		в % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы (*за исключением педагогических работников 4 квалификационного уровня - графа 4)*	в абсолютном значении *педагогическим работникам 4 квалификационного уровня (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор)*, руб.
1	**2**	**3**	**4**
1	От 1 года до 5 лет	10	1644,30
2	От 5 до 10 лет	15	2466,45
3	От 10 до 15 лет	20	3288,60
4	От 15 до 20 лет	25	4110,75
5	20 лет и более	30	4932,90

В стаж работы засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования и учреждениях, подведомственных департаменту;

время работы в централизованных бухгалтериях департамента и учреждениях образования, дошкольного образования, дополнительного образования, прочих учреждениях сферы образования и учреждениях, подведомственных департаменту при условии, если за ней непосредственно следовала работа в данных учреждениях;

время муниципальной службы, работы на должностях в органах местного самоуправления при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту.

В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца со дня увольнения из учреждения, подведомственного департаменту.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подведомственных департаменту:

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения образования (по старости, по инвалидности, за выслугу лет);

занятым на сезонных работах в учреждениях образования.

Стаж работы сохраняется также в случаях расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

8.7. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы - за наличие первой или высшей квалификационной категории:

- за первую квалификационную категорию в размере 8% от должностного оклада, ставки заработной платы, и 1315,44 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор);

- за высшую квалификационную категорию в размере 16% от должностного оклада, ставки заработной платы и 2630,88 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор), рассчитываемая с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы или учебной (преподавательской) работы (обязательная выплата постоянного характера на срок действия присвоенной квалификационной категории).

Выплаты по указанным основаниям не входят в минимальный размер оплаты труда и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня минимального размера оплаты труда.

Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам устанавливается однократно при присвоении первой или высшей квалификационной категории:

- в размере 50 % от должностного оклада и 8 221,50 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню за первую категорию;

- в размере 100% от должностного оклада и 16 443,00 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор) за высшую категорию.

8.8. Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование ра-

ботников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий:

➢ Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника в пределах фонда оплаты труда.

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается по каждой должности и профессии за определенный период работы (месяц) по утвержденным критериям:

- педагогическому персоналу – приложение № 3;
- главному бухгалтеру - приложение № 4;
- учебно-вспомогательному персоналу - приложение № 5;
- младшему обслуживающему персоналу и иным работникам – приложение № 6.

Для установления стимулирующих выплат работникам создается экспертная Комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее - Комиссия). Комиссия действует в соответствии с требованиями с раздела X Положения.

Подведение итогов оценки за качественные показатели деятельности работников учреждения осуществляется в баллах.

При определении размера стимулирующих выплат по показателям оценки эффективности деятельности педагогических работников в баллах предусматривается зависимость размера надбавки за качественные показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников в баллах (пропорцию) от фактически определенного объема педагогической работы, учебной (преподавательской) нагрузки в соответствии с утвержденными критериями по каждой должности.

При этом выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавок за квалификационную категорию и молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность), установленные работнику должны обеспечить в соответствии с условиями пункта 1.9 Тарифного соглашения оплату труда в размере не ниже МРОТ за норму учебной нагрузки (педагогической работы), установленные за ставку заработной платы.

В Комиссию на основе самоанализа результатов прошедшего периода в соответствии с критериями работниками учреждения представляется информация за своей подписью в срок до 30 (28, 29)* числа текущего периода (*с 1 числа текущего месяца по 31 (28, 29, 30) число текущего месяца).

Комиссия устанавливает стимулирующие выплаты дифференцированно в зависимости от результата, по принципу за каждый критерий - определенное количество баллов.

Размер соответствующей части стимулирующего фонда оплаты труда делится на полученную сумму баллов по каждой категории персонала (при стимулировании в баллах). В результате получается стоимость балла (в рублях) по каждой категории персонала, которая фиксируется в протоколе заседания Комиссии.

Комиссия оформляет решение в виде протокола по установлению стимулирующих выплат работникам (с приложением к протоколу листов самооценки работников).

На основании решения Комиссии руководителем учреждения издается приказ, который является основанием для начисления стимулирующих выплат работникам учреждения. При этом, стоимость балла умножается на сумму баллов каждого работника из соответствующей категории персонала. В результате получается сумма стимулирующих выплат в денежном эквиваленте, подлежащих ежемесячной выплате каждому работнику за установленный период.

Комиссия рассматривает также предложения руководителя по назначению работникам премии по итогам работы за календарный период (месяц, год), премии за выполнение важных и особо важных заданий с занесением в протокол, на основании которого издается приказ руководителя учреждения.

Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных в приложениях № 3 - 6 Положения, работникам могут быть установлены выплаты в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере при соблюдении условий их осуществления: указать конкретный размер

- Выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:

- содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе, устанавливается в размере 5 % от должностного оклада, ставки заработной платы, и 822,15 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор);

- участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации устанавливается в размере 5 % от должностного оклада, ставки заработной платы, и 822,15 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор);

- контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливается в размере 5 % от должностного оклада, ставки заработной платы, и 822,15 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор);

- контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров, устанавливается в размере 5 % от должностного оклада, ставки заработной платы, и 822,15 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню (старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор).

- Премии по итогам календарного периода (месяц, год)

Основным критерием для выплаты премии по итогам календарного периода служит успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Премия по итогам работы за календарный период (месяц, год) устанавливается при выполнении показателей, предусмотренных планом работы учреждения, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, работникам, не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П, и с учетом личного вклада работника в

общие результаты труда (не более 50% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы).

Размер премии работнику определяет руководитель учреждения на основании предложений Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премии по итогам календарного периода (месяц, год) устанавливаются из средств экономии фонда оплаты труда и максимальным размером в абсолютном выражении не ограничивается (выплачиваются работникам пропорционально отработанному времени).

Максимальный размер премий по итогам календарного периода в Учреждении за соответствующий период определяется по формуле:

$$П = Вст \times 30\% / 100\%,$$

П -размер премии по итогам календарного периода, рублей;

Вст - общая сумма выплат стимулирующего характера, рублей.

➢ Премии за выполнение важных и особо важных заданий работнику устанавливается приказом руководителя учреждения за качественное и оперативное выполнение конкретного важного или особо важного задания, не входящего в круг основных обязанностей работника, в размере (не более 50% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы). Основанием для осуществления премиальных выплат за выполнение важных и особо важных заданий* является наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в установленный срок. Решение о выплате единовременной премии за выполнение важных и особо важных заданий, и ее размере принимается руководителем учреждения, и оформляется приказом.

Премиальные выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения из средств экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

**Критерии, по которым выполнение заданий относится к важным и особо важным:*

- Своевременная подготовка к новому учебному году (подготовка групп, кабинетов к приемке городской комиссией к началу учебного года);

- Оперативное устранение снежных заносов;

- Разработка, внедрение, реализация программ, проектов, инновационных технологий;

- Результативное участие учреждения, педагогических работников в конкурсах и мероприятиях, проводимых на муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровнях. Результаты участия в конкурсных мероприятиях. Поощрение победителей конкурсов осуществляется при предоставлении подтверждающих документов, грамот, дипломов, сертификатов;

- Представление инновационного опыта работы учреждения на фестивалях, форумах, конференциях, совещаниях, проводимых на различных уровнях (на федеральном уровне, межрегиональном уровне, региональном уровне);

- Организация и участие в культурно-массовых мероприятиях на муниципальном, региональном, межрегиональном, всероссийском, международном уровнях;

- Особый вклад в развитие учреждения или сферы образования: разработка и публикация методических материалов по направлениям развития системы образования, разработка и апробация новых подходов и технологий, обеспечивающих повышение эффективности образовательной деятельности.

8.9. При определении стимулирующих выплат работникам учреждения, финансируемых из средств субвенции, учитывается следующее распределение стимулирующего фонда оплаты труда между категориями персонала:

ФОТ*ст.суб.* = ФОТ*ст.пед* + ФОТ*ст.увп* + ФОТ*ст.аup* **, где:

ФОТ*ст.суб.* - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников, финансируемых из средств субвенции;

ФОТ*ст.пед*- стимулирующая часть фонда оплаты труда для выплат педагогическому персоналу (воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, тьютор, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог);

ФОТ*ст.увп* - часть фонда оплаты труда для выплат учебно-вспомогательному персоналу (младший воспитатель, помощник воспитателя);

ФОТ*ст.аup* - часть фонда оплаты труда для выплат работникам из числа административно-управленческого персонала, связанного с учебным процессом (заведующий)

При установлении стимулирующих выплат педагогическому персоналу учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

ФОТ*ст.пед* = ФОТ*пед.обяз.* + **ФОТ***пед.пер., где:*

ФОТ*ст.пед* - часть фонда оплаты труда для педагогического персонала;

ФОТ*пед*.обяз - часть фонда оплаты труда для надбавок, обязательных к ежемесячному начислению;

ФОТ*пед.пер.* - часть фонда оплаты труда для установления надбавок педагогическому персоналу на определенный период (месяц) по установленным критериям.

8.10. При установлении стимулирующих выплат работникам, оплата труда которых осуществляется из средств муниципального бюджета учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

ФОТ*ст.м* = ФОТ*ст.др.* + ФОТ*ст.моп* + ФОТ*ст.ин,* где:

ФОТ*ст.м* - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников, финансируемых из муниципального бюджета;

ФОТ*ст.др* - часть фонда оплаты труда для выплат работникам (главный бухгалтер);

ФОТ*ст.моп* - часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала (уборщик служебных помещений, уборщик территорий, мойщик посуды, помощник повара);

ФОТст.ин - часть фонда оплаты труда иного персонала (заведующий хозяйством, заведующий производством (шеф-повар), повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, техник, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, делопроизводитель, специалист по охране труда, калькулятор, бухгалтер).

8.11. Выплаты стимулирующего характера работникам за качественные показатели деятельности учреждения по итогам календарного периода не начисляются в случаях:

- невыполнения (срыва выполнения) приказов, поручений руководителя;
- наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- нарушения сроков уплаты налогов и сборов, несвоевременного представления налоговой декларации и других нарушений, повлекших за собой начисление пеней и штрафов;
- наличия обоснованных жалоб, конфликтов;
- применения дисциплинарного взыскания.

При наличии указанных случаев, выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

9. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей и главного бухгалтера

9.1. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются трудовым договором между Департаментом образования мэрии города Новосибирска и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда (постановление мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557, Соглашение).

9.2. Условия оплаты главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем Учреждения и главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением.

9.3. Размеры должностных окладов руководителя учреждения устанавливаются с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение (постановление мэрии г. Новосибирска от 17 февраля 2020 г. № 557):

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Руководитель (директор, заведующий) Учреждения	
I группа по оплате труда руководителей	21 494

9.4. Размеры должностных окладов главных бухгалтеров:

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Главный бухгалтер	
I группа по оплате труда руководителей	18 260

9.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются трудовым договором (в соответствии с системой оплаты труда, установленной постановлением мэрии города Новосибирска от 17.02.2020 № 557), главному бухгалтеру - трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

9.6. Выполнение руководителем Учреждения (заведующий) и главным бухгалтером дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности (решение о работе по замещению принимается руководителем учреждения, в отношении руководителя – начальником департамента образования мэрии города Новосибирска).

9.7. Условия, порядок и размеры стимулирования руководителю устанавливаются в соответствии с постановлением мэрии г. Новосибирска от 17 февраля 2020 г. № 557 начальником департамента, главному бухгалтеру – руководителем учреждения (заведующий) в соответствии с пунктами настоящего Положении.

9.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя, а также главного бухгалтера, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников устанавливается:

✓ при финансировании из средств областного бюджета (субвенции) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя* и среднемесячной заработной платы работников, раз
I группа	5,0	4,0

*при условии оплаты труда работников, замещающих указанные должности, из средств областного бюджета (субвенции).

✓ финансируемых из средств муниципального бюджета в зависимости от среднесписочной численности работников, в соответствии с постановлением мэрии г. Новосибирска от 18 сентября 2019 г. N 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска»:

Среднесписочная численность работников учреждения, человек	Превышение среднемесячной заработной платы главного бухгалтера над среднемесячной заработной платой работников, раз
до 100	до 2,4

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы руководителей, главных бухгалтеров и работников Учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения оплата за выполнение руководителями, учебной нагрузки не учитывается при подсчете их среднемесячной заработной платы.

10. Требования к организации работы экспертной Комиссии

10.1. В компетенцию экспертной Комиссии по установлению стимулирующих выплат входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями.

10.2. Комиссия состоит в количестве не менее 5 человек. Состав Комиссии состоит из представителей администрации (за исключением руководитель учреждения), методической службы, коллег и председателя первичной профсоюзной организации и утверждается приказом руководителя учреждения. В составе Комиссии может быть утверждено 2 подкомиссии (по источникам финансирования – средства субвенции, бюджет города), в составе которых обязательно присутствует председатель первичной профсоюзной организации.

10.3. Заседание Комиссии производится не реже 1 раза в месяц.

10.4. Комиссия на заседании:

- заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- ведет протокол, который подписывается всеми членами Комиссии и подлежит хранению не менее 2 лет;
- рассматривает листы оценки деятельности работников* за качественные показатели, которые прилагаются к протоколу с оцениванием деятельности непосредственно самим работником, его руководителем и итоговых оценок Комиссии по деятельности каждого работника;

- осуществляет подсчет баллов и их стоимость, и (или) процентов с отражением итоговых значений в протоколе;

- рассматривает и вносит предложения руководителю по установлению премий работникам при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения;

- принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования в присутствии не менее половины членов Комиссии.

**Лист оценки деятельности заполняется работником по основной должности. В случае заключения с работником учреждения трудового договора по основной должности и трудового договора по совместительству по другой должности, лист оценки деятельности заполняется по каждой должности отдельно.*

10.5. Секретарь Комиссии на основании всех материалов составляет итоговый оценочный лист всех работников в баллах.

10.6. Информирование работников за полученные качественные показатели деятельности производится путем ознакомления с мониторинговой (индивидуальной) картой критериев оценки качества выполняемых работ.

10.7. В течение 7 дней после информирования работник, несогласный с оценкой качества его профессиональной деятельности, вправе обратиться в Комиссию с заявлением в письменном виде при наличии аргументированных доводов.

10.8. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и предоставить исчерпывающий ответ. При обоснованности доводов вносятся изменения в итоговый оценочный лист.

10.9. Утвержденный оценочный лист оформляется протоколом.

В протоколе заседания комиссии указывается:

- наименование учреждения;

- дата, место проведения заседания, порядковый номер заседания;

- число членов, установленное для комиссии, и число членов, присутствующих на заседании;

- вопрос повестки дня;

- краткая или полная запись выступления участника заседания;

результаты голосования (по каждому работнику в случае разногласий членов комиссии) с указанием количества баллов;

-общая сумма набранных работниками баллов по категориям персонала;

- стоимость балла(ов);

- подписи секретаря, председателя и членов Комиссии.

10.10. Бухгалтер Учреждения:

- предоставляет в Комиссию аналитические материалы по фонду оплаты труда (установленный фонд оплаты труда, труда, размер стимулирующего фонда по категориям работников и в разрезе постоянных выплат, остатка к распределению и т.д);

- содействует при подсчете количества и расчете стоимости балла(ов).

10.11. На основании протокола заведующий издает приказ о назначении стимулирующих выплат работникам за качественные показатели, премировании.

11. Заключительное положение

11.1. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат, связанных с

оплатой труда.

11.2. В случае необходимости изменений в системе оплаты труда, в указанное Положение и (или) приложения к нему вносятся изменения приказом руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Приложение № 1
к Положению

Принято на общем собрании коллектива
протокол от «28» 09 2026 г. № 1

Утверждено:
Заведующий _____
приказ от «28» 09 2026 г. №176-О

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной первичной организации
протокол от «28» 09 2026 г. №25

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА__
Организация: МБДОУ д/с № 7
Подразделение:

К выплате:
Должность:
Оклад (тариф)

Вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						**Удержано:**		
						Выплачено:		
Долг предприятия на начало						Долг предприятия на конец		

Общий облагаемый доход
Вычетов на детей

Приложение № 2
к Положению

Принято на общем собрании коллектива протокол от «28» 09 2026 г. № 1

Утверждено: Заведующий _____ приказ от «28» 09 2026 г. №176-О

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «28» 09 2026 г. № 25

Размеры должностных окладов
по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников
по квалификационным уровням (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216-н):

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	15 042
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	15 689
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	16 147
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	27 093

Размеры должностных окладов
по профессионально квалификационной группе
должностей работников учебно-вспомогательного персонала

- профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей
-	Помощник воспитателя	11 218

- профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	11 565

Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

(утв. Постановлением мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3610 «О размерах должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»):

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименования профессий рабочих	Квалификационный разряд, степень важности и ответственности работ	Размер оклада, рублей
1	2	3	4	5
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»				
1.1	1 квалификационный уровень	Мойщик посуды, помощник повара, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик территорий, уборщик служебных помещений	1 квалификационный разряд	7447,00
		Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 квалификационный разряд	7821,00
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 квалификационный разряд	8195,00
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4 квалификационный разряд	8569,00

Размеры должностных окладов

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

(утв. Постановлением мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3610 «О размерах должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»):

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименования должностей руководителей, специалистов и служащих	Размер оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.1	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, калькулятор	7821,00
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2.1	1 квалификационный уровень	Техник	8217,00
2.2	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8602,00
2.3	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	8998,00

3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
3.1	1 квалификационный уровень	Бухгалтер	10164,00

Размеры должностных окладов

по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами

(утв. Постановлением мэрии г. Новосибирска от 30 сентября 2019 г. № 3610 «О размерах должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами»):

№ п/п	Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Наименование должности	Размер оклада, рублей
1	3 уровень квалификации	Повар	8602,00
2	6 уровень квалификации	Специалист по охране труда	10560,00

Приложение № 3
к Положению

Принято на общем собрании коллектива
протокол от «28» 09 2026 г. № 1

Утверждено:
Заведующий
приказ от «28» 09 2026 г. № 176-О

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной первичной организации
протокол от «28» 09 2026 г. № 25

Критерии оценки качества выполняемых работ старшего воспитателя

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий уровень организации (мониторинга) образовательного процесса в ДОУ – (0/3)	единицы	При наличии критерия – 3	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
2	Сохранение численности воспитанников в ДОУ (2 раза в год), 0/3	единицы	Отсутствие оттока воспитанников из ДОУ – 3	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников, списочный состав в ЭДС
3	Результативное участие в мероприятиях, повышающих- имидж ДОУ (на городском и региональном уровне) (0-2)	единицы	За каждое мероприятие, не более 2	2	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
4	Качественная организация внутриучрежденческих мероприятий (0-3)	единицы	За каждое мероприятие, не более 3	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
5	Подготовка тематических выступлений, обобщения педагогического опыта, трансляции в СМИ, на сайте ДОУ (0-3)	единицы	За каждое мероприятие, не более 2	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
6	Своевременность, качество и оперативность подготовки отчетов, информации по запросам (0/1)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Качество программно-методического обеспечения, своевременное и качественное оказание методической помощи педагогам ДОУ, своевременное оформление информационных стендов, разработка дидактических и практических рекомендаций (0/3)	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
8	Результативность реализации дошкольного образования по итогам задания педагогического совета **(оценивается по окончанию учебного года)** (0/3)	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Качественная организация работы по созданию развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ, на прогулочных площадках, кабинетах (0/3)	единицы	В помещениях для образовательной деятельности – 1 Прогулочные площадки – 1 Группы – 1	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
10	Качество организации дня открытых дверей, родительских собраний, консультаций родителей (0-3)	единицы	За каждое мероприятие, не более 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
11	Наличие блога педагога и частота обращений родителей в имеющийся Интернет-ресурс (0/1)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
12	Результативность внедрения ФГОС в образовательный процесс (0/1)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
13	Результативность и эффективность использования и развития ресурсного обеспечения; качественное и своевременное ведение официального сайта ДОУ; развитие позиционирования деятельности учреждения в открытых источниках, в сети Интернет и соц. сетях **(январь, май, сентябрь)** (0/3)	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
14	Качественная разработка концепций развития по направлениями работы ДОУ (0/1)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
15	Качественное проведение практических занятий с педагогическими работниками (по реализации ООП, внедрения принципов КПЭ, доброжелательного отношения и т.д.) (0/3)	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
16	Стабильность и квалификация педработников (КПК, аттестация, профпереподготовка,	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля

	обучение) 0/3				
17	Качественное осуществление систематического (не реже 1 раза в неделю) контроля, за подчиненными работниками (0/3)	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
18	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников (0/1)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
19	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса – 0/1	единицы	отсутствие конфликтных ситуаций – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
20	Результативность и качество по подготовке, готовность ДОУ к новому учебному году (оценивается с июня по сентябрь) – 0-3	%	95-100% – 3; 85 - 94% – 2 75 - 84% – 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
21	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл 50					

Крит ии оценки качества выполняемых рабо ьютора

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во бал-лов	Примечание
1	Высокий процент посещаемости воспитанников (% от списочного)	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
2	Динамика индивидуальных результатов воспитанников (2 раза в год)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования
3	Результативность и качество коррекционно-развивающей работы с воспитанниками, в том числе имеющими инвалидность, ограниченные возможности здоровья	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется по данным мониторинга старшим воспитателем в неспециализированных группах
4	Результативность и эффективность организации и проведения мероприятий по профилактике правонарушений, способствующих сохранению и восстановлению психич. и физич. здоровья детей	единицы	Присутствует критерий - 1	1	По данным старшего воспитателя
5	Качественное методическое сопровождение воспитателей группы при реализации ООП с учетом индивидуальных особенностей воспитанников с ОВЗ	единицы	Отсутствие замечаний -1;	1	По данным старшего воспитателя
6	Качественная организация работы по созданию РППС в кабинете, ДОУ, группах	единицы	Отсутствие замечаний -1;	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Качественное проведение открытых мероприятий непосредственно образовательной, совместной, организация самостоятельной деятельности детей, мастер-классы, консультации с родителями	единица	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
8	Создание психологически комфортного образовательного пространства для воспитанников	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб родителей воспитанников	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны родителей
10	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний, конфликтных ситуаций -1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
11	Качественное осуществление социального партнерства с организациями образования, культуры и спорта реализация дополнительных программ и социальных проектов	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным старшего воспитателя
12	Результаты трансляции профессионального опыта (выступления на МО, П/С, семинарах, участие в проф. конкурсах); наличие публикаций в сети Интернет, СМИ по направлению деятельности	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
13	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году **(июнь- сентябрь)**	единицы	96-100% - 3; 91-95% - 2 70 - 84% - 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
14	Наличие блога и систематическое обновление информации в имеющийся Интернет-ресурс	единицы	При наличии критерия - 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
15	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов)	единицы	Отсутствие замечаний -1	1	По данным старшего воспитателя
16	Качественное и своевременное создание или обновление элементов образовательной инфраструктуры в помещениях ДОУ	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется работа по участию в создании инфраструктуры в ДОУ
17	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образоват. деятельности, создание безопасного образоват. пространства, отсутствие травма-	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется безопасность, соблюдение сан.норм, количество травм воспитанников
18	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, выставках, смотрах на всех уровнях	единицы	При наличии критерия - 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
19	Качественное оформление информац. материала для родителей на стенде группы, кабинета, ДОУ	единицы	Группа – 1 кабинет – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
20	Участие в организации и проведении системы исследований, (ППк)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
21	Непрерывное повышение квалификации, уровня самообразования для профессиональной компетенции педагога (участие в семинарах, вебинарах и др.)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
22	Результативное участие в рабочих группах по направлению деятельности	единицы	При наличии критерия - 1	1	Анализируется по данным портфолио, по данным старшего воспитателя
23	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, в том числе за соблюдением санитарных норм и правил в группе, помещений детского сада, на игровых участках	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
24	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	Анализируется работа по данным за месяц
	Максимальный балл 36				

Критерии оценки качества выполняемых работ учителя-дефектолога

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий процент посещаемости воспитанников (% от списочного)	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
2	Динамика индивидуальных результатов воспитанников (2 раза в год)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования
3	Результативность и качество коррекционно-развивающей работы с воспитанниками, в том числе имеющими инвалидность, ограниченные возможности здоровья	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется по данным мониторинга старшим воспитателем в неспециализированных группах
4	Результативность и эффективность организации и проведения мероприятий по профилактике правонарушений, способствующих сохранению и восстановлению психич. и физич. здоровья детей	единицы	Присутствует критерий - 1	1	По данным старшего воспитателя
5	Качественное методическое сопровождение воспитателей группы при реализации ООП с учетом индивидуальных особенностей воспитанников с ОВЗ	единицы	Отсутствие замечаний -1;	1	По данным старшего воспитателя
6	Качественная организация работы по созданию РППС в кабинете, ДОУ, группах	единицы	Отсутствие замечаний -1;	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Качественное проведение открытых мероприятий непосредственно образовательной, совместной, организация самостоятельной деятельности детей, мастер-классы, консультации с родителями	единица	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
8	Создание психологически комфортного образовательного пространства для воспитанников	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб родителей воспитанников	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны родителей
10	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний, конфликтных ситуаций -1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
11	Качественное осуществление социального партнерства с организациями образования, культуры и спорта реализация дополнительных программ и социальных проектов	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным старшего воспитателя
12	Результаты трансляции профессионального опыта (выступления на МО, П/С, семинарах, участие в проф. конкурсах); наличие публикаций в сети Интернет, СМИ по направлению деятельности	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
13	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году **(июнь- сентябрь)**	единицы	96-100% - 3; 91-95% - 2 70 - 84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
14	Наличие блога и систематическое обновление информации в имеющийся Интернет-ресурс	единицы	При наличии критерия - 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
15	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов)	единицы	Отсутствие замечаний -1	1	По данным старшего воспитателя
16	Качественное и своевременное создание или обновление элементов образовательной инфраструктуры в помещениях ДОУ	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется работа по участию в создании инфраструктуры в ДОУ
17	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образоват. деятельности, создание безопасного образоват. пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется безопасность, соблюдение сан.норм, количество травм воспитанников
18	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, выставках, смотрах на всех уровнях	единицы	При наличии критерия - 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
19	Качественное оформление информац. материала для родителей на стенде группы, кабинета, ДОУ	единицы	Группа – 1 кабинет – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
20	Участие в организации и проведении системы исследований. (ППк)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
21	Непрерывное повышение квалификации, уровня самообразования для профессиональной компетенции педагога (участие в семинарах, вебинарах и др.)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
22	Результативное участие в рабочих группах по направлению деятельности	единицы	При наличии критерия - 1	1	Анализируется по данным портфолио, по данным старшего воспитателя
23	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, в том числе за соблюдением санитарных норм и правил в группе, помещений детского сада, на игровых участках	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
24	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл 36					

Критерии оценки качества выполняемых работ учителя-логопеда

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий процент посещаемости воспитанников (% от списочного)	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
2	Динамика индивидуальных результатов воспитанников (2 раза в год)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования
3	Результативность и качество коррекционно-развивающей работы с воспитанниками, в том числе имеющими инвалидность, ограниченные возможности здоровья	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется по данным мониторинга старшим воспитателем в неспециализированных группах
4	Результативность и эффективность организации и проведения мероприятий по профилактике правонарушений, способствующих сохранению и восстановлению психич. и физич. здоровья детей	единицы	Присутствует критерий - 1	1	По данным старшего воспитателя
5	Качественное методическое сопровождение воспитателей группы при реализации ООП с учетом индивидуальных особенностей воспитанников с ОВЗ	единицы	Отсутствие замечаний -1;	1	По данным старшего воспитателя
6	Качественная организация работы по созданию РППС в кабинете, ДОУ, группе	единицы	Отсутствие замечаний -1;	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Качественное проведение открытых мероприятий непосредственно образовательной, совместной, организация самостоятельной деятельности детей, мастер-классы, консультации с родителями	единица	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
8	Создание психологически комфортного образовательного пространства для воспитанников	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб родителей воспитанников	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны родителей
10	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний, конфликтных ситуаций -1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
11	Качественное осуществление социального партнерства с организациями образования, культуры и спорта реализация дополнительных программ и социальных проектов	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным старшего воспитателя
12	Результаты трансляции профессионального опыта (выступления на МО, П/С, семинарах, участие в проф. конкурсах); наличие публикаций в сети Интернет, СМИ по направлению деятельности	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
13	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году **(июнь- сентябрь)**	единицы	96-100% - 3; 91-95% - 2 70 - 84% - 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
14	Наличие блога и систематическое обновление информации в имеющийся Интернет-ресурс	единицы	При наличии критерия - 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
15	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов)	единицы	Отсутствие замечаний -1	1	По данным старшего воспитателя
16	Качественное и своевременное создание или обновление элементов образовательной инфраструктуры в помещениях ДОУ	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется работа по участию в создании инфраструктуры в ДОУ
17	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образоват. деятельности, создание безопасного образоват. пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется безопасность, соблюдение сан.норм, количество травм воспитанников
18	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, выставках, смотрах на всех уровнях	единицы	При наличии критерия - 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
19	Качественное оформление информац. материала для родителей на стенде группы, кабинета, ДОУ	единицы	Группа – 1 кабинет – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
20	Участие в организации и проведении системы исследований, (ППк)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
21	Непрерывное повышение квалификации, уровня самообразования для профессиональной компетенции педагога (участие в семинарах, вебинарах и др.)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
22	Результативное участие в рабочих группах по направлению деятельности	единицы	При наличии критерия - 1	1	Анализируется по данным портфолио, по данным старшего воспитателя
23	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, в том числе за соблюдением санитарных норм и правил в группе, помещений детского сада, на игровых участках	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
24	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл 36					

Критерии оценки качества выполняемых работ педагога-психолога

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий процент посещаемости воспитанников (% от списочного)	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
2	Динамика индивидуальных результатов воспитанников (2 раза в год)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования
3	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образоват. деятельности, создание безопасного образоват. пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется безопасность, соблюдение сан.норм, количество травм воспитанников
4	Результативность и эффективность организации и проведения мероприятий по профилактике правонарушений, способствующих сохранению и восстановлению психич. и физич. здоровья воспитанников (здоровье сберегающие технологии, тематические проекты по ЗОЖ, Дни Здоровья, др.)	единицы	Присутствует критерий - 1	1	По данным старшего воспитателя
5	Результативность и качество коррекционно-развивающей работы с воспитанниками, в том числе имеющими инвалидность, ограниченные возможности здоровья	единицы	При наличии критерия – 3	3	Анализируется по данным мониторинга старшим воспитателем в неспециализированных группах
6	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение карт и др.)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Создание, своевременное моделирование РППС в кабинете, группах, помещениях ДОУ, в соответствии с установленными нормами, мобильность, функциональность	единицы	Кабинет – 1 группы – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
8	Качественное и своевременное создание или обновление элементов образовательной инфраструктуры в помещениях ДОУ	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется работа по участию в создании инфраструктуры в ДОУ
9	Создание психологически комфортного образовательного пространства для воспитанников	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
10	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (июнь- сентябрь)	единицы	96-100% - 3; 91-95% - 2 70 - 84% - 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
11	Результативное участие в рабочих группах по направлению деятельности	единицы	При наличии критерия - 1	1	Анализируется по данным портфолио, по данным старшего воспитателя
12	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб родителей (законных представителей) воспитанников	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны родителей
13	Качество осуществление соц. партнерства с организациями образования, культуры и спорта	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным старшего воспитателя
14	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, в том числе за соблюдением санитарных норм и правил в кабинете, группе, помещений детского сада, на игровых участках	единицы	Группа – 1 кабинет – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
15	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний, конфликтных ситуаций -1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
16	Качественное методическое сопровождение воспитателей группы при реализации ООП и АОП с учетом индивидуальных особенностей воспитанников	единицы	Отсутствие замечаний -1;	1	По данным старшего воспитателя
17	Результаты трансляции профессионального опыта (выступления на МО, П/С, семинарах, участие в проф. конкурсах); наличие публикаций в сети Интернет, СМИ по направлению деятельности	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
18	Качественное проведение открытых мероприятий непосредственно образовательной, совместной, организация самостоятельной деятельности детей, мастер-классы, консультации с родителями	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
19	Наличие блога педагога и систематическое обновление информации в имеющийся Интернет-ресурс	единицы	При наличии критерия - 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
20	Качественное оформление информац. материала для родителей на стенде группы, кабинета, ДОУ	единицы	Группа – 1 кабинет – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
21	Качественное проведение наставнической деятельности над молодыми педагогами	единицы	При наличии - 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
22	Непрерывное повышение квалификации, уровня самообразования для профессиональной компетенции педагога	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
23	Участие в организации и проведении системы исследований, (ППк) – 2 раза в год	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
24	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл 42					

Критерии оценки качества выполняемых работ инструктора по физической культуре

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий процент посещаемости воспитанников (% от списочного)	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
2	Создание, своевременное моделирование РППС в спортивном зале, на спортивной площадке в соответствии с установленными нормами, мобильность, функциональность	единицы	Высокий уровень – 3; выше среднего – 2; средний -1	3	По данным изучения соответствия развивающей среды в группе старшим воспитателем
3	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие замечаний - 3	3	Анализируется безопасность пространства в группе, на прогулочной площадке, соблюдение сан.норм, количество травм воспитанников
4	Результативность и эффективность организации и проведения мероприятий по профилактике правонарушений, способствующих сохранению и восстановлению психич. и физич. здоровья воспитанников (здоровье сберегающие технологии, тематические проекты по ЗОЖ, Дни Здоровья, др.)	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	По данным старшего воспитателя
5	Результативность и качество коррекционно-развивающей работы с воспитанниками, в том числе имеющими инвалидность, ограниченные возможности здоровья	единицы	При наличии критерия – 3	3	Анализируется по данным мониторинга старшим воспитателем в неспециализированных группах
6	Высокий уровень ведения установленной документации	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Динамика индивидуальных результатов воспитанников (2 раза в год)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования
8	Качественное и своевременное создание или обновление элементов образовательной инфраструктуры в помещениях ДОУ	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется работа по участию в создании инфраструктуры в ДОУ
9	Создание психологически комфортного образовательного пространства для воспитанников	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
10	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (июнь- сентябрь)	единицы	96-100% - 3; 91-95% - 2 70 - 84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
11	Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для одаренных детей	единицы	Наличие критерия – 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования
12	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб родителей (законных представителей) воспитанников	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны родителей
13	Качество осуществление соц. партнерства с организациями образования, культуры и спорта	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным старшего воспитателя
14	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля, в том числе за соблюдением санитарных норм и правил в кабинете, группе, помещений детского сада, на игровых участках	единицы	Группа – 1 кабинет – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
15	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний, конфликтных ситуаций -1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
16	Результативное участие в рабочих группах по направлению деятельности	единицы	При наличии критерия - 1	1	Анализируется по данным портфолио, по данным старшего воспитателя
17	Качественная подготовка воспитанников к участию в конкурсах, выставках, смотрах на всех уровнях, результативность участия воспитанников в конкурсах, турнирах, соревнованиях, в соответствии с Всероссийским и региональным календарем событий	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
18	Результаты трансляции профессионального опыта (выступления на МО, П/С, семинарах, участие в проф. конкурсах); наличие публикаций в сети Интернет, СМИ по направлению деятельности	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
19	Качественное проведение открытых мероприятий непосредственно образовательной, совместной, организация самостоятельной деятельности детей, мастер-классы, консультации с родителями	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
20	Наличие блога педагога и систематическое обновление информации в имеющийся Интернет-ресурс	единицы	При наличии критерия - 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
21	Качественное оформление информац. материала для родителей на стенде группы, кабинета, ДОУ	единицы	Группа – 1 кабинет – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
22	Непрерывное повышение квалификации, уровня самообразования для профессиональной компетенции педагога	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
23	Участие в организации и проведении системы исследований, (ППк) – 2 раза в год	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
24	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл 50					

Критерии оценки качества выполняемых работ музыкального руководителя

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий процент фактической посещаемости воспитанников (% от списочного)	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
2	Результаты организации и эффективность проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (здоровье сберегающие технологии, тематические мероприятия по ЗОЖ, дни здоровья)	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования, данным старшего воспитателя
3	Результативность и качество коррекционно-развивающей работы с воспитанниками, в том числе имеющими инвалидность, ограниченные возможности здоровья	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется по данным мониторинга старшим воспитателем в неспециализированных группах
4	Качественное проведение открытых мероприятий непосредственно образовательной, совместной деятельности, организация самостоятельной деятельности детей, мастер-классы, консультации с родителями	единицы	Наличие критерия – 1	1	Анализируется по данным старшего воспитателя
5	Создание психологически комфортного образовательного пространства для воспитанников	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб родителей воспитанников	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны родителей
7	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие конфликтных ситуаций – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
8	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется безопасность, соблюдение сан.норм, количество травм воспитанников
9	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	единицы	95-100% - 3; 85-94% - 2 75 - 84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
10	Качественное осуществление социального партнерства с организациями образования, культуры и спорта реализация дополнительных программ и социальных проектов	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным старшего воспитателя
11	Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
12	Качественное и своевременное создание РППС в музыкальном зале; обновление элементов образовательной инфраструктуры в помещениях ДОУ, эстрадной площадке	единицы	Музыкальный зал – 1 помещения ДОУ – 1 на эстрадной площадке – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
13	Качественная работа с одаренными детьми	единицы	При наличии критерия – 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования, данным старшего воспитателя
14	Наличие блога педагога и частота обращения родителей в имеющийся Интернет-ресурс	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется по данными старшего воспитателя, сайта ДОУ
15	Результаты трансляции профессионального опыта (выступления на МО, П/С, семинарах, участие в проф. конкурсах); наличие публикаций в сети Интернет, СМИ по направлению деятельности	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
16	Качественное проведение консультативных занятий с родителями, оформление информационного материала для родителей на стендах групп, ДОУ	единицы	Группа – 1 кабинет – 1 ДОУ – 1	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
17	Образцовое содержание музыкального зала, костюмерной, закрепленных помещений, строго соблюдение санитарных норм, ОТ	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
18	Результативность участия воспитанников в конкурсах, турнирах, соревнованиях, в соответствии с Всероссийским и региональным календарем событий	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
19	Непрерывное повышение квалификации, уровня самообразования для профессиональной компетенции педагога	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
20	Результативное участие в рабочих группах по направлению деятельности	единицы	При наличии критерия - 1	1	Анализируется по данным портфолио, по данным старшего воспитателя
21	Динамика индивидуальных результатов воспитанников (2 раза в год)	единицы	При наличии критерия – 1	1	По итогам мониторинга, системного исследования
22	Участие в организации и проведении системы исследований, (ППк) – 2 раза в год	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
23	Качественное проведение наставнической деятельности над молодыми педагогами	единицы	При наличии - 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
24	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	Анализируется работа по данным за месяц
Максимальный балл 40					

Критерии оценки качества выполняемых работ воспитателя

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий процент фактической посещаемости воспитанников	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
2	Сохранность численности воспитанников в группе (два раза в год - январь, июль)	единицы	Отсутствие оттока воспитанников из группы – 3	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников, списочный состав в ЭДС
3	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, отсутствие травматизма	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	Анализируется безопасность пространства в группе, на прогулочной площадке, соблюдение сан.норм, количество травм воспитанников
4	Результативность и эффективность организации и проведения мероприятий по профилактике правонарушений, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По итогам мониторинга, системного исследования, данным старшего воспитателя
5	Результативность и качество коррекционно-развивающей работы с воспитанниками, в том числе имеющими инвалидность, ограниченные возможности здоровья	единицы	Присутствует критерий – 3	3	Анализируется по данным мониторинга старшим воспитателем в неспециализированных группах
6	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается с июня по сентябрь)	%	95-100% – 3; 85 - 94% – 2 75 - 84% – 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
7	Высокий уровень ведения установленной документации	единица	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения.
8	Создание, своевременное моделирование РППС в группе, на прогулочной площадке	единицы	В группе – 1 На прогулочном участке – 1	2	По данным изучения соответствия развивающей среды старшим воспитателем. Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения
9	Качественное и своевременное создание или обновление элементов образовательной инфраструктуры в помещениях ДОУ	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется работа по участию в создании инфраструктуры в ДОУ
10	Создание условий для индивидуализации образования, в том числе для одаренных детей	единицы	За проведенное мероприятие	1	По данным старшего воспитателя
11	Создание психологически комфортного образовательного пространства для воспитанников	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным старшего воспитателя, анализу сайта
12	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	отсутствие конфликтных ситуаций – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
13	Отсутствие обоснованных претензий, жалоб родителей	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется участие по данным за месяц
14	Отсутствие замечаний по результатам внутр. контроля, в том числе за соблюдение сан.норм и правил в группе, помещениях д/с, участках	единицы	В группе – 1 Помещениях д/с- 1 На прогулочном участке – 1	3	Анализируется совместная работы воспитателя и младшего воспитателя, по данным внутреннего и (или) внешнего контроля
15	Наличие блога педагога и систематическое обновление информации в имеющийся Интернет-ресурс	единицы	При наличии критерия – 1	1	Анализируется по данным старшего воспитателя
16	Результативность участия воспитанников в конкурсах, турнирах, соревнованиях	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Анализируется по данным портфолио, по данным старшего воспитателя
17	Результаты трансляции профессионального опыта (м/о, п/с, публикации в СМИ)	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Изучается портфолио работника
18	Качественное осуществление социального партнерства	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
19	Качественное проведение открытых мероприятий с детьми, мастер-классы и консультации с родителями	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	Анализируется по данным портфолио, по данным старшего воспитателя
20	Качественное оформление информационного материала для родителей (группа, д/с)	единицы	Группа – 1 Детский сад – 1	2	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
21	Качественное проведение наставнической деятельности	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
22	Непрерывное повышение квалификации	единицы	За каждое мероприятие, но не более 3	3	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
23	Участие в организации и проведении системы исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	единицы	При наличии критерия – 1	1	По данным внутреннего и (внешнего) контроля
24	Выполнение срочных и важных поручений	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным старшего воспитателя
Максимальный балл 50					

Приложение № 4
к Положению

Принято на общем собрании коллектива протокол от «28» 09 2026 г. №1

Утверждено: Заведующий приказ от «28» 09 2026 г. №176-0

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «28» 09 2026 г. №25

Критерии оценки качества выполняемых работ главного бухгалтера

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное ведение документации	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется работа по ведению документации
2	Своевременное предоставление запрашиваемой информации	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется работа по обеспечению бесперебойной работы
3	Обеспечение ведения бухгалтерского учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов Российской Федерации	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По результатам внутреннего контроля
4	Соблюдение сроков исполнения документации	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется работа по ведению документации, сроков ее исполнения
5	Своевременная сдача отчетов в уполномоченные органы, перечисление налогов и взносов	единицы	Отсутствие замечаний - 5	5	По результатам внутреннего контроля
6	Отсутствие замечаний по закупке товаров, работ и услуг для муниципальных нужд	единицы	Отсутствие замечаний - 5	5	По результатам внутреннего контроля
7	Выполнение срочных и важных работ и поручений, возникших с производственной необходимостью	единицы	1-в рабочее время; 2-сверх нормы до 1 часа 3-до 2 часов 4-до 3 часов 5-до 4 часов	5	За каждое поручение, но не более 5 баллов
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний - 5	5	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
9	Качественная разработка локальных нормативных актов, регламентирующих бухгалтерский учет	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется работа по заключению договоров
Максимальный балл 35					

Приложение № 5
к Положению

Принято на общем собрании коллектива
протокол от «28» 09 2026 г. № 1

Утверждено:
Заведующий
приказ от «28» 09 2026 г. № 176-0

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной первичной организации
протокол от «28» 09 2026 г. № 25

Критерии оценки качества выполняемых работ младшего воспитателя

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм, охраны труда	единицы	Отсутствие замечаний – 1 наличие замечаний – 0	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
2	Высокий процент посещаемости воспитанников	%	90% и выше – 3 85-89% – 2 80-84% – 1 Менее 79% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
3	Отсутствие нарушений графиков (сменности белья; получения пищи; проведение генеральных и текущих уборок в группе, закрепленных помещений ДОУ, на прогулочной площадке)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Результативное участие в создании предметно-развивающей среды в ДОУ, группе, оформлении и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	ДОУ – 1 В группе – 1 На участке – 1	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
5	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Качественное проведение гигиенических процедур с воспитанниками	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	единицы	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие конфликтных ситуаций – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Участие в конкурсах, в подготовке к праздникам	единицы	Участие – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
10	Выполнение срочных и важных поручений	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
Максимальный балл: 18					

Критерии оценки качества выполняемых работ помощник воспитателя

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное образцовое содержание групп, строгое соблюдение санитарных норм, охраны труда	единицы	Отсутствие замечаний – 1 наличие замечаний – 0	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
2	Высокий процент посещаемости воспитанников	%	90% и выше – 3 85-89% – 2 80-84% – 1 Менее 79% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
3	Отсутствие нарушений графиков (сменности белья; получения пищи; проведение генеральных и текущих уборок в группе, закрепленных помещений ДОУ, на прогулочной площадке)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Результативное участие в создании предметно-развивающей среды в ДОУ, группе, оформлении и благоустройстве летних и зимних участков	единицы	ДОУ – 1 В группе – 1 На участке – 1	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
5	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Качественное проведение гигиенических процедур с воспитанниками	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	единицы	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие конфликтных ситуаций – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Участие в конкурсах, в подготовке к праздникам	единицы	Участие – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
10	Выполнение срочных и важных поручений	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
Максимальный балл: 18					

Приложение № 6
к Положению

Принято на общем собрании коллектива
протокол от «28» 09 2026 г. № 1

Утверждено:
Заведующий
приказ от «28» 09 2026 г. №176-0

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной первичной организации
протокол от «28» 09 2026 г. №25

Критерии оценки качества выполняемых работ заведующего хозяйством

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, энергосбережения и канализации	единиц	Отсутствие сбоев – 3 Наличие – 0	3	По данным работы за отчетный период
2	Отсутствие предписаний проверяющих органов по результатам проверки (только в месяцы, когда осуществлялась проверка)	единицы	Отсутствие – 1 Наличие – 0	1	По данным работы за отчетный период
3	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда: обеспеченность СИЗ; наличие нормативной документации; реализация плана мероприятий по охране труда; своевременное проведение инструктажей; соответствие рабочих мест требованиям охраны труда	единицы	Высокий уровень – 3 Уровень выше среднего – 2 Средний уровень – 1 Низкий – 0	3	По данным работы за отчетный период
4	Качественное ведение документации, заключение контрактов по направлению деятельности, соблюдение сроков исполнения	единицы	Высокий уровень – 2 Средний уровень – 1 Низкий – 0	2	По данным работы за отчетный период
5	Качественная и своевременная подготовка ДОУ к новому учебному году. зимнему сезону (оценивается в период с июня по сентябрь; с сентября по ноябрь)	%	95-100% – 3; 85 - 94% – 2 75 - 84% – 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
6	Качественное состояние территории, уличного оборудования, запасных выходов, подвальных помещений	единицы	Высокий уровень – 3 Уровень выше среднего – 2 Средний уровень – 1 Низкий – 0	3	Анализируется работа по содержанию уличного оборудования, запасных выходов, подвальных помещений
7	Своевременная подготовка проектно-сметной документации, дефектных ведомостей	единицы	Отсутствие замечаний – 1 Наличие – 0	1	По данным работы за отчетный период
8	Разработка планов и графиков работ подчиненных работников, осуществление качественного контроля работы подчиненных	единицы	Отсутствие замечаний – 1 Наличие – 0	1	По данным работы за отчетный период
9	Своевременность (не менее, чем за 3 месяца до возникновения потребности) определения потребности ДОУ по направлению деятельности	единицы	Отсутствие замечаний – 1 Наличие – 0	1	По данным работы за отчетный период
10	Качественное осуществление систематического (не реже 1 раза в неделю) контроля, за подчиненными работниками	единицы	Отсутствие замечаний – 1 Наличие – 0	1	По данным работы за отчетный период
11	Осуществление качественного контроля за проведением ремонтных работ Подрядчиками, своевременное информирование о выявленных недостатках	единицы	Отсутствие замечаний – 1 Наличие – 0	1	По данным работы за отчетный период
12	Своевременное обследование технического состояния зданий, коммуникаций, оборудования учреждения	единицы	Высокий уровень – 3 Уровень выше среднего – 2 Средний уровень – 1 Низкий – 0	3	По данным работы за отчетный период
13	Оперативность исполнения заявок работников	единицы	Отсутствие замечаний – 1 Наличие – 0	1	Анализируется работа по данным журнала заявок
14	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие конфликтных ситуаций – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников
Максимальный балл: 25					

Критерии оценки кач ва выполняемых работ заведующего пр изводством (шеф-повара)

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	%	97-100% - 3 94-96% - 2 90-93% - 1	3	А/В*100%, где А – количество нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
2	Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	единицы	Оценки отлично - 3 Оценки отлично 70%, хорошо 30% - 2 Оценки отлично 50%, хорошо 50% - 1	3	Путем изучения данных бракеражного журнала
3	Качественный контроль соблюдения условий хранения продуктов питания	единицы	Отсутствие замечаний - 3 Наличие 1 замечания - 2 Наличие 2 замечаний - 1	3	По результатам контроля бракеражной комиссии
4	Качественная и оперативная выдача готовых блюд, порционирование блюда	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По результатам контроля бракеражной комиссии
5	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По данным контроля заведующего хозяйством
6	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
7	Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	90-100% - 3 78-89% - 2 70-77% - 1 Менее 70% - 0	3	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
9	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью, не входящих в круг должностных обязанностей	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным заведующего
Максимальный балл 21					

Крит ии оценки качества выполняемых раб повара

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	%	97-100% - 3 94-96% - 2 90-93% - 1	3	А/В*100%, где А – количество нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
2	Высокие оценки бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	единицы	Оценки отлично - 3 Оценки отлично 70%, хорошо 30% - 2 Оценки отлично 50%, хорошо 50% - 1	3	Путем изучения данных бракеражного журнала
3	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	единицы	Отсутствие замечаний - 3 Наличие 1 замечания - 2 Наличие 2 замечаний - 1	3	По результатам контроля бракеражной комиссии
4	Качественная и оперативная выдача готовых блюд, порционирование блюда	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По результатам контроля бракеражной комиссии
5	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
6	Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	90-100% - 2 78-89% - 1 Менее 78% - 0	2	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
7	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
8	Строгое соблюдение техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По данным контроля заведующего хозяйством
9	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью, не входящих в круг должностных обязанностей	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным заведующего
Максимальный балл 20					

Критерии оценки качества выполняемых работ мо. ика посуды

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	%	97-100% - 3 94-96% - 2 90-93% - 1	3	А/В*100%, где А – количество нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
2	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	единицы	Отсутствие замечаний - 3 Наличие 1 замечания - 2 Наличие 2 замечаний - 1	3	По результатам контроля бракеражной комиссии
3	Отсутствие замечаний к качеству мытья посуды, кухонного оборудования	единицы	Отсутствие замечаний - 3 Наличие 1 замечания - 2 Наличие 2 замечаний - 1	3	По результатам внутреннего контроля
4	Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
5	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
7	Строгое соблюдение техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По данным контроля заведующего хозяйством
8	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью, не входящих в круг должностных обязанностей	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным заведующего
Максимальный балл 20					

Критерии оценки качества выполняемых работ помощника повара

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин	%	97-100% - 3 94-96% - 2 90-93% - 1	3	А/В*100%, где А – количество нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
2	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	единицы	Отсутствие замечаний - 3 Наличие 1 замечания - 2 Наличие 2 замечаний - 1	3	По результатам контроля бракеражной комиссии
3	Отсутствие замечаний к качеству мытья посуды, кухонного оборудования	единицы	Отсутствие замечаний - 3 Наличие 1 замечания - 2 Наличие 2 замечаний - 1	3	По результатам внутреннего контроля
4	Среднемесячная посещаемость воспитанников	%	78-84% – 1; 85-92% – 2 93-100% – 3; Менее 78% – 0	3	А/В*100%, где А – количество посещения согласно табеля; В - списочный состав группы
5	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
7	Строгое соблюдение техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По данным контроля заведующего хозяйством
8	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью, не входящих в круг должностных обязанностей	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным заведующего
Максимальный балл 20					

Критерии оценки качества выполняемых работ рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, мебели	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
2	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
3	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций, подготовка документации и дефектных ведомостей	единицы	Отсутствие замечаний – 2	2	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	единицы	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
5	Оперативность исполнения заявок	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Организация проведения текущего ремонта помещений здания ДОУ, мебели, оборудования	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
8	Выполнение срочных и важных работ и поручений, возникших с производственной необходимостью	единицы	1-в рабочее время; 2-сверх нормы до 1 часа 3-до 2 часов	3	За каждое поручение, но не более 3 баллов
Максимальный балл 15					

Критерии оценки качества выполняемых работ рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
2	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
3	Своевременность подготовки документации, формирования отчетов	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	единицы	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
5	Оперативность исполнения заявок	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Организация проведения текущего ремонта теплооборудования ДОУ	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
8	Выполнение срочных и важных работ и поручений, возникших с производственной необходимостью	единицы	1-в рабочее время; 2-сверх нормы до 1 часа 3-до 2 часов	3	За каждое поручение, но не более 3 баллов
Максимальный балл 18					

Критерии оценки качества выполняемых работ слесаря-электрика по ремонту электрооборудования

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий	единиц	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
2	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
3	Своевременность подготовки документации, формирования отчетов	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	единицы	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где A – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, B – число запланированных мероприятий
5	Оперативность исполнения заявок	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Организация проведения текущего ремонта электрооборудования ДОУ	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
8	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	1-в рабочее время; 2-сверх нормы до 1 часа 3-до 2 часов	3	За каждое поручение, но не более 3 баллов
Максимальный балл 18					

Критерии оценки качества выполняемых работ техника

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Осуществление ежедневного контроля за всеми видами оборудования, предотвращение аварий	единиц	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
2	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
3	Своевременность подготовки документации, формирования отчетов	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	единицы	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
5	Оперативность исполнения заявок	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Организация проведения текущего ремонта электрооборудования ДОУ	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
8	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	1-в рабочее время; 2-сверх нормы до 1 часа 3-до 2 часов	3	За каждое поручение, но не более 3 баллов
Максимальный балл 22					

Критерии оценки качества выполняемых работ кастелянши

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется работа по ведению документации
2	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов руководителя Учреждения
3	Своевременная и качественная замена мягкого инвентаря, спецодежды, постельных принадлежностей	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень
4	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень
5	Оперативность исполнения заявок, соблюдение графика выдачи белья	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Своевременная и качественная сдача отчётной документации в бухгалтерию	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	
7	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
8	Выполнение срочных и важных работ и поручений, возникших с производственной необходимостью	единицы	1-в рабочее время; 2-сверх нормы до 1 часа 3-до 2 часов 4-до 3 часов 5-до 4 часов	5	За каждое поручение, но не более 5 баллов
Максимальный балл: 20 баллов					

Критерии оценки качества выполняемых работ кладовщика

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное ведение документации	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется работа по ведению документации
2	Соблюдение правил хранения продуктов питания и предотвращение их порчи	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
3	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Качественная, своевременная приемка продуктов питания	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется работа по данным бухгалтерии
5	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
6	Своевременная и качественная сдача отчётной документации в бухгалтерию	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется работа по данным бухгалтерии
7	Качественное планирование потребностей в продуктах питания	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	1-в рабочее время; 2-сверх нормы до 1 часа 3-до 2 часов 4-до 3 часов 5-до 4 часов	5	За каждое поручение, но не более 5 баллов
Максимальный балл 27					

Критерии оценки качества выполняемых работ машиниста по стирке и ремонту спецодежды

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
2	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	Анализируется работа по соблюдению работником правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнения приказов руководителя Учреждения
3	Своевременная и качественная замена (ремонт) мягкого инвентаря, спецодежды, постельных принадлежностей	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень
4	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень
5	Оперативность исполнения заявок, соблюдение графика выдачи белья	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Выполнение срочных и важных работ и поручений, возникших с производственной необходимостью	единицы	1-в рабочее время; 2-сверх нормы до 1 часа 3-до 2 часов 4-до 3 часов 5-до 4 часов	5	За каждое поручение, но не более 5 баллов
Максимальный балл: 21 баллов					

Критерии оценки качества выполняемых работ уборщика территорий

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Отсутствие замечаний по проведению текущих уборок территории	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
2	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
3	Своевременное выполнение заявок, поручений	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Отсутствие дефектов в транспортировке и утилизации отходов	единицы	Отсутствие замечаний – 2	2	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
5	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	95-100% - 3; 85-94% - 2; 75-84% - 1; Менее 75% - 0	3	A/B*100%, где A-число выполненных мероприятий, B-число запланированных
6	Качественное содержание цветников, ведение работы по озеленению территории ДОУ (стрижка газонов, обрезка деревьев и кустарников, уборка снега и т.д.)	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
7	Соблюдение принципов энергосбережения, водосбережения	единицы	Отсутствие замечаний – 2	2	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
8	Качественное содержание, обновление развивающей предметно-пространственной среды на территории ДОУ	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
Максимальный балл 20					

Критерии оценки качества выполняемых работ сторожа (вахтера)

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Отсутствие нарушений и замечаний по результатам внутрисадовских проверок	%	Отсутствие замечаний – 5	5	A/B*100%, где А – количество без нарушений, В – общее количество проверяемых критериев
2	Качество ведения документации, обеспечение пропускного режима	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется работа по ведению документации и соблюдению сроков ее исполнения.
3	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
4	Высокая эффективность эксплуатации оборудования (системы видеонаблюдения, пожарной и тревожной кнопки)	единицы	Отсутствие замечаний к эксплуатации – 3 Наличие – 0	3	Анализируется работа в целом по учреждению
5	Отсутствие происшествий во время дежурства. Своевременное устранение причин и последствий происшествия.	единицы	Отсутствие замечаний – 3 Наличие – 0	3	Анализируется работа за отчетный период.
6	Качественное проведение визуального осмотра помещений, не реже, чем каждые три часа (в ночное время каждые 2 часа), территории не реже 2 раз в смену	единицы	Отсутствие замечаний – 3 Наличие – 0	3	Анализируется работа за отчетный период.
7	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	отсутствие конфликтных ситуаций – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
Максимальный балл 19					

Критерии оценки качества выполняемых работ уборщика служебных помещений

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Высокий процент фактической посещаемости воспитанников	%	93-100% – 3; 85-92% – 2 78-84% – 1; Менее 78% – 0	3	Анализируется табель посещаемости воспитанников
2	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	отсутствие конфликтных ситуаций – 1	1	Анализируется наличие жалоб со стороны работников и родителей учреждения
3	Отсутствие замечаний по проведению текущих уборок помещений ДОУ	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
4	Качественное содержание, ведение работы по облагораживанию помещений ДОУ (эстетичность, уход за растениями и т.д.)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
5	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается с июня по сентябрь)	единицы	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
6	Оперативность выполнения заявок и поручений	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля, по данным заведующего хозяйством
7	Соблюдение принципов энергосбережения, водоснабжения	единица	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля, по данным заведующего хозяйством
8	Отсутствие замечаний по проведению генеральных уборок	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля, по данным заведующего хозяйством
9	Выполнение срочных и важных поручений	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов, сверх часов рабочего времени.	3	По данным старшего воспитателя
Максимальный балл 17					

Критерии оценки качества выполняемых работ делопроизводителя

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественная и своевременная подготовка отчетов	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным контроля руководителя
2	Качественное ведение документации в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным контроля руководителя
3	Выполнение индивидуального плана работы	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным контроля руководителя
4	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным контроля заведующего хозяйством
5	Доля работников, прошедших повышение квалификации, переподготовку, соблюдение сроков исполнения документации	единицы	Отсутствие замечаний - 3	3	По данным личных дел
6	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
7	Отсутствие замечаний по работе с кадровой документацией (соблюдение требований законодательства РФ)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным контроля руководителя
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса, сотрудниками, родителями	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
9	Выполнение срочных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	1 – в рабочее время (в порядке совмещения) 2 – сверх нормы рабочего времени (до 1 часов) 3 – сверх нормы рабочего времени (до 2 часов) 4 – сверх нормы рабочего времени (до 3 часов) 5 – сверх нормы рабочего времени (до 4 часов)	5	За каждое поручение, но не более 5 баллов
Максимальный балл 25					

Критерии оценки качества выполняемых работ специалиста по охране труда

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественная и своевременная подготовка отчетов	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным контроля руководителя
2	Качественное ведение документации в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным контроля руководителя
3	Выполнение индивидуального плана работы	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным контроля руководителя
4	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным контроля заведующего хозяйством
5	Доля работников, прошедших повышение квалификации, переподготовку, соблюдение сроков исполнения документации	единицы	Отсутствие замечаний - 3	3	По данным личных дел
6	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	%	96-100% - 3 85-95% - 2 70-84% - 1	3	А/В*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий по подготовке к началу учебного года
7	Отсутствие замечаний по работе с кадровой документацией (соблюдение требований законодательства РФ)	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным контроля руководителя
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса, сотрудниками, родителями	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
9	Выполнение срочных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	1 – в рабочее время (в порядке совмещения) 2 – сверх нормы рабочего времени (до 1 часов) 3 – сверх нормы рабочего времени (до 2 часов) 4 – сверх нормы рабочего времени (до 3 часов) 5 – сверх нормы рабочего времени (до 4 часов)	5	За каждое поручение, но не более 5 баллов
Максимальный балл 25					

Критерии оценки качества выполняемых работ калькулятора

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественное и рациональное составление перспективного меню исходя из принципов питания в соответствии с нормами СанПин	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	Анализируется работа по ведению документации
2	Качественное составление накопительной ведомости	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	Анализируется работа по ведению документации
3	Своевременный расчет потребности в продуктах питания и формирование заявки	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	Анализируется работа по ведению документации
4	Выполнение норм питания, перспективного меню	единицы	Отсутствие замечаний - 2	2	Анализируется работа по ведению документации
5	Разработка картотеки с учетом сезонности и индивидуальных особенностей детей дошкольного возраста	единицы	1-средний уровень; 2-выше среднего; 3-высокий уровень	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
6	Качественное ведение документации, своевременность подготовки отчетов	единицы	Отсутствие замечаний - 2	2	Анализируется работа по ведению документации
7	Отсутствие предписаний надзорных органов по результатам проверок	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
8	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Оперативный контроль качества доставляемых продуктов, соблюдение условий хранения, наличия разрешающей документации, соблюдения сроков реализации	единицы	Отсутствие замечаний - 2	2	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
10	Качественный и систематический контроль за организацией приготовления питания	единицы	Отсутствие замечаний - 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
11	Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших с производственной необходимостью	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
Максимальный балл 18					

Критерии оценки качества выполняемых работ бухгалтера

№	Критерии	Единица измерения	Значение критерия	Кол-во баллов	Примечание
1	Качественная и своевременная подготовка отчетов	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По результатам внутреннего контроля
2	Качественное ведение документации в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По результатам внутреннего контроля
3	Выполнение индивидуального плана работы	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По результатам внутреннего контроля
4	Обеспечение строгого соблюдения техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
5	Своевременность и качество работы по заключению договоров, ведению претензионной работы по выполняемому участку деятельности	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По результатам внутреннего контроля
6	Результативность и качество по подготовке к новому учебному году (оценивается в период с июня по сентябрь)	единицы	96-100% - 3 91-95% - 2 70-84% - 1	3	A/B*100%, где А – выполненные мероприятия по подготовке к началу учебного года, В – число запланированных мероприятий
7	Соблюдение сроков исполнения расчетно-платежной документации	единицы	Отсутствие замечаний – 3	3	По результатам внутреннего контроля
8	Своевременное предоставление запрашиваемой информации по данному участку работы	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
9	Уровень этики общения с участниками образовательного процесса	единицы	Отсутствие замечаний – 1	1	Анализируется работа по данным за месяц (наличие жалоб, заявлений)
10	Выполнение срочных и важных поручений	единицы	За каждое поручение, но не более 3 баллов Сверх часов рабочего времени.	3	По данным внутреннего и (или) внешнего контроля
Максимальный балл 20					